

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**АРСЕНЬЕВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 21 мая 2020 г. | г.Арсеньев | № | 287-па |

**О внесении изменений в постановление администрации Арсеньевского**

**городского округа от 14 ноября 2019 года № 822-па «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы**

**в органах местного самоуправления Арсеньевского городского округа»**

**на 2020-2024 годы»**

На основании муниципального правового акта Арсеньевского городского округа от 29 апреля 2020 года № 177-МПА «О внесении изменений в муниципальный правовой акт Арсеньевского городского округа от 25 декабря 2019 года № 156-МПА «О бюджете Арсеньевского городского округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов», руководствуясь Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Арсеньевского городского округа, администрация Арсеньевского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Арсеньевского городского округа» на 2020 – 2024 годы, утвержденную постановлением администрации Арсеньевского городского округа от 14 ноября 2019 года № 822-па (далее – муниципальная программа), следующие изменения:

1.1. Изложить раздел «ПАСПОРТ муниципальной программы» в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Изложить абзац первый раздела II «Цели и задачи Программы» в следующей редакции:

«Цели Программы:

- развитие и совершенствование муниципальной службы в Арсеньевском городском округе путем внедрения эффективных методов отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы;

- совершенствование профессионального уровня муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа (далее – муниципальные служащие), по повышению профессиональной квалификации;

- создание здоровых и безопасных условий труда муниципальным служащим органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа.»

1.3. Заменить в абзаце первом раздела VІӀ «Ресурсное обеспечение Программы» слова «**792,0 тыс. руб.,**» словами «**804,5** **тыс. руб.,»,** слова **«**217,5 тыс. руб.,»словами «230,0 тыс. руб.»;

1.4. Изложить Приложение № 3 к Программе «Информация о ресурсном обеспечении программы за счет средств бюджета городского округа и прогнозная оценка привлекаемых на реализацию ее целей средств Федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников» в редакции приложения № 2 к настоящему постановлению.

2. Организационному управлению администрации Арсеньевского городского округа (Абрамова) обеспечить официальное опубликование и размещение на официальном сайте администрации Арсеньевского городского округа настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава городского округа В.С. Пивень

Приложение № 1

к постановлению администрации

Арсеньевского городского округа

от 21 мая 2020 г. № 287-па

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Муниципальная [программ](#Par34)а «Развитие муниципальной службы в органах местного самоуправления Арсеньевского городского округа» на 2020 – 2024 годы (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель программы | Организационное управление администрации Арсеньевского городского округа (далее – организационное управление администрации городского округа) |
| Соисполнители программы | - Структурные подразделения администрации городского округа;  - Функциональные (отраслевые) органы администрации городского округа;  - Дума Арсеньевского городского округа;  - Контрольно–счетная палата Арсеньевского городского округа  (далее – органы местного самоуправления) |
| Структура программы | Основное мероприятие:  Профессиональное развитие муниципальных служащих органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа.  Мероприятие:  Обучение муниципальных служащих органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа, по повышению профессиональной квалификации |
| Цели программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в Арсеньевском городском округе путем внедрения эффективных методов отбора кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы;  - совершенствование профессионального уровня муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа (далее – муниципальные служащие), по повышению профессиональной квалификации;  - создание здоровых и безопасных условий труда муниципальным служащим органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа. |
| Задачи программы | - совершенствование механизмов правового и организационного обеспечения муниципальной службы;  - использование современных и эффективных методов кадровой работы, позволяющих привлечь на муниципальную службу высококвалифицированных специалистов;  - обеспечение повышения уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих;  - обеспечение безопасных условий труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. |
| Целевые индикаторы и показатели программы | Оценка ожидаемой эффективности определяется по следующим критериям:  1. Доля муниципальных нормативных правовых актов Арсеньевского городского округа по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству о муниципальной службе (%).  2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по дополнительным образовательным программам и программам профессионального обучения от планируемого количества муниципальных служащих на обучение в текущем году (%).  3. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году (%).  4. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (рабочие места). |
| Этапы и сроки и реализации программы | Программа реализуется в течение 2020 - 2024 годы в один этап |
| Объемы и источники финансирования | Всего на реализацию Программы предусматривается выделение средств бюджета городского округа в размере 804,5 тыс. рублей, в том числе:  - в 2020 году – 230,0 тыс. рублей;  - в 2021 году – 134,0 тыс. рублей;  - в 2022 году – 134,0 тыс. рублей;  - в 2023 году – 157,5 тыс. рублей;  - в 2024 году – 149,0 тыс. рублей.  Средства федерального бюджета, краевого бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов, иных внебюджетных источников на реализацию программы не привлекаются. |
| Ожидаемые результаты реализации программы | - соответствие нормативных правовых актов Арсеньевского городского округа по вопросам муниципальной службы действующему законодательству;  - повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих Арсеньевского городского округа;  - совершенствование методов оценки профессиональных качеств муниципальных служащих и лиц, претендующих на замещение должностей муниципальной службы и включение в кадровый резерв на муниципальную службу;  - проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах муниципальных служащих Арсеньевского городского округа. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к постановлению администрации

Арсеньевского городского округа

от 21 мая 2020 г. № 287-па

ИНФОРМАЦИЯ

О РЕСУРСНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ПРОГРАММЫ ЗА СЧЕТ

СРЕДСТВ БЮДЖЕТА ГОРОДСКОГО ОКРУГА И ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА

ПРИВЛЕКАЕМЫХ НА РЕАЛИЗАЦИЮ ЕЕ ЦЕЛЕЙ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО

БЮДЖЕТА, КРАЕВОГО БЮДЖЕТА, БЮДЖЕТОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ФОНДОВ, ИНЫХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ИСТОЧНИКОВ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы, отдельного мероприятия | Источники ресурсного обеспечения | Оценка расходов (тыс. руб.), годы | | | | | Итого  (тыс. руб.) | Ответственный исполнитель, соисполнители | Период реализации |
| 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Профессиональное развитие муниципальных служащих органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа, в том числе | всего | 230,0 | 134,0 | 134,0 | 157,5 | 149,0 | 804,5 |  | 2020-2024 |
| бюджет городского округа | 142,5 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 442,5 | Администрация АГО |
| 24,0 | 24,0 | 24,0 | 24,0 | 24,0 | 120,0 | Финансовое управление |
| 20,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 50,0 | Управление имущественных отношений |
| 18,5 | 10,0 | 10,0 | 18,5 | 10,0 | 67,0 | Управление культуры |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление образования |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление спорта и молодежной политики |
| 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 50,0 | Дума АГО |
| 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 75,0 | Контрольно – сетная палата |
| 1.1. | Обучение муниципальных служащих органов местного самоуправления Арсеньевского городского округа и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации городского округа, по повышению профессиональной квалификации | всего | 230,0 | 134,0 | 134,0 | 157,5 | 149,0 | 804,5 |  | 2020-2024 |
| бюджет городского округа | 142,5 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 442,5 | Администрация АГО |
| 24,0 | 24,0 | 24,0 | 24,0 | 24,0 | 120,0 | Финансовое управление |
| 20,0 | 0,0 | 0,0 | 15,0 | 15,0 | 50,0 | Управление имущественных отношений |
| 18,5 | 10,0 | 10,0 | 18,5 | 10,0 | 67,0 | Управление культуры |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление образования |
| 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Управление спорта и молодежной политики |
| 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 50,0 | Дума АГО |
| 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 15,0 | 75,0 | Контрольно – сетная палата |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_