Форма Приложение № 2

 к Положению о порядке организации и проведения муниципального конкурса

на лучшую постановку работы по охране труда

 в Арсеньевом городском округе

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

участника муниципального конкурса в номинации

«Лучшая организация Арсеньевского городского округа по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»

 **1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в МО |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | ФИО руководителя (полностью) |  |
| 8. | ФИО специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 110. | Среднесписочная численность работников организации, всегоиз них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |

**2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)  | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда»  | (да/нет) | <2> |
| 3. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел.  | количество чел. | количество чел. | <3> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности)  | % | % | <3> |
| 4. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел.  | количество чел. | количество чел. | <3> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год)  | % | % | <3> |
| 5. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % |  |
| 6. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности  | в полном объеме | <4> |
| частично | <5> |
| нет |  |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации  | количество случаев | количество случаев |  |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. |  |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. |  |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество человек  |  |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда  | (да/нет) | <6> |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| 10. | Количество рабочих мест в организации, всего  | количество РМ | количество РМ | <7> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) |  |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % |  |
| 11. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. <8> | количество человек | количество человек |  |
| 12. | Наличие специалиста по охране труда | (да/нет) |  |
| 13. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) |  |
| 14. | Наличие программы «Нулевого травматизма»  | (да/нет) | <9> |
| 15. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда <10> | (да/нет) |  |
| 16. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников  | (да/нет) | <11> |
| 17. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:  |  | <12> |
| получение скидки | (да/нет) |  |
| получение надбавки | (да/нет) |  |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <13> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт | ед. | ед. |  |
| 4. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) |  |

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:***

**<1>**копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

**<2>** копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

**<3>** копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

**<4>** перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

**<5>** перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

**<6>** копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

**<7>** копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

**<8>** копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки, условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда;

**<9>** копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

**<10>** копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

**<11>** копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

**<12>** копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**<13>** копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.