

## **Кто должен проходить тестирование (проверку знаний) в ЕИСОТ?**

Согласно п. 78 Постановления Правительства от 24.12.2021 № 2464 тестирование по охране труда в единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (далее-ЕИСОТ) проходят:

1. специалисты и руководители органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда;
2. руководителей и преподавателей организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые принимают участие в работе комиссий по проверке знания требований охраны труда работников;
3. специалисты и руководители подразделений по охране труда.

В Постановлении Правительства от 16.12.2021 № 2334 определены категории работников учебных центров, которые также проходят тестирование:

1. специалисты и руководители организаций и ИП, которые оказывают услуги по осуществлению функций служб охраны труда и специалистов по охране труда;
2. специалисты и руководители организаций и ИП, которые оказывают услуги по обучению общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ;
3. специалисты, которые обучают безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и опасных факторов (программа Б);
4. специалисты, которые обучают безопасным методам и приемам выполнения повышенной опасности (программа В);
5. работники и руководители организации или ИП, которые оказывают услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда по оказанию первой помощи пострадавшим;
6. члены комиссии по проверке знания требований охраны труда.

## **Когда должна проводиться внеплановая специальная оценка условий труда?**

Согласно ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда проводится в течение двенадцати месяцев в следующих случаях:

1. ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
2. получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями требований Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ;
3. изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
4. изменение состава применяемых материалов и сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;
5. изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;
6. произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов;
7. наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

## **Можно ли микропредприятиям и ИП провести СОУТ самостоятельно?**

Согласно Приказу Минтруда России от 31.10.2022 № 699н специальная оценка условий труда на рабочих местах в организациях отнесенных к микропредприятиям\* (включая руководителей — индивидуальных предпринимателей) может осуществляться работодателем (представителем работодателя) совместно с работниками без привлечения организации, проводящей специальную оценку условий труда. При этом они должны осуществлять в качестве основного один из следующих видов экономической деятельности:

1. разработка компьютерного программного обеспечения, консультационные услуги в данной области и другие сопутствующие услуги;
2. деятельность в области информационных технологий;
3. деятельность финансовая и страховая;
4. деятельность по операциям с недвижимым имуществом;
5. деятельность в области права и бухгалтерского учета;
6. деятельность головных офисов; консультирование по вопросам управления;
7. деятельность в области архитектуры и инженерно-технического проектирования; технических испытания, исследований и анализа;
8. деятельность рекламная и исследование конъюнктуры рынка;
9. деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги;
10. образование;
11. деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
12. деятельность общественных организаций.

\*Микропредприятие — это ИП или организация с количеством наёмных работников не более 15 человек, и годовой выручкой до 120 миллионов рублей.