

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Приморском крае

31 марта 2022 года

г. Владивосток

«О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год»

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год», комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в 2021 году (проведение СОУТ, обучения по охране труда, профилактических мероприятий по снижению производственного травматизма (в т.ч. по причине ДТП), профессиональной заболеваемости) и задачах на 2022 год» принять к сведению.

2. Всем участникам социально-трудовых отношений считать приоритетной деятельностью обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Рекомендовать:

3. Профессиональным союзам Приморского края и представительным органам работников в организациях проводить работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда,

**срок исполнения: постоянно**

4. Работодателям:

4.1. в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой, связанной с распространением коронавирусной инфекции, обеспечить деятельность организаций с учетом рекомендаций Минтруда России, Роспотребнадзора,

**срок исполнения: 2022год**

4.2. организовать проведение внеплановых инструктажей по охране труда, обучение по охране труда, внести изменения в локальные нормативные акты по охране труда в соответствии с требованиями раздела X ТК РФ, вступившими в силу с 1 марта 2022 года, с учетом специфики деятельности,

**срок исполнения: 1 полугодие 2022 года**

4.3. осуществлять управление охраной труда на предприятиях в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н,

**срок исполнения: 2022 год**

4.4. осуществлять системную работу по оценке и управлению профессиональными рисками, внедрению программ «нулевого» травматизма, профилактике дорожно-транспортных происшествий,

**срок исполнения: постоянно**

4.5. продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям ст. 214 ТК РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»,

**срок исполнения: постоянно**

4.6. использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в ГУ – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации,

**срок исполнения: ежегодно**

4.7. обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами,

**срок исполнения: постоянно**

4.8. обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,

**срок исполнения: постоянно**

4.9. обеспечить максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ»,

**срок исполнения: в соответствии с действующими нормативными правовыми актами**

4.10. проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

**срок исполнения: в течение 2022 года**

4.11. проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

**срок исполнения: постоянно**

4.12. обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»,

**срок исполнения: постоянно**

4.13. обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

4.14. обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой,

**срок исполнения: постоянно**

4.15. организовать дополнительные занятия с работниками своих организаций по соблюдению требований законодательства в части соблюдения режима труда и отдыха, недопущении нарушений правил дорожного движения при осуществлении грузовых и пассажирских перевозок,

**срок исполнения: постоянно**

4.16. организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»,

**срок исполнения: постоянно**

5. Руководителям организаций, оказывающим услуги по проведению специальной оценки условий труда, обеспечить качественное и своевременное проведение работ в соответствии с действующим законодательством,

**срок исполнения: постоянно**

6. Руководителям обучающих организаций обеспечить качество обучения по охране труда, обновление информационного ресурса центров,

**срок исполнения: постоянно**

7. Руководителям организаций-перевозчиков обратить особое внимание на соблюдение требований законодательства в области обеспечения безопасности дорожного движения, недопущение нарушений правил и требований законодательства при выпуске транспортных средств на линии,

**срок исполнения: постоянно**

8. Дальневосточному управлению Ростехнадзора:

8.1. при проведении контрольно-надзорных мероприятий (в том числе по подготовке к прохождению к осенне-зимнему периоду) проверять выполнение «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», «Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации», «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей», а так же применение и действие нарядной системы,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

8.2. продолжить работу по информированию предприятий о произошедших несчастных случаях на производстве на территории Приморского края и России,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9. Главам администраций муниципальных образований продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе по координации обучения по охране труда работников организаций, оказанию методической помощи работодателям по вопросам охраны труда, проведению мониторингов условий и охраны труда, семинаров по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций,

**срок исполнения: постоянно**

9.1. провести информационную кампанию среди работодателей, индивидуальных предпринимателей о необходимости проведения системной работы по оценке и управлению профессиональными рисками в организациях, организации обучения по охране труда, актуализации локальных нормативных актов с учетом специфики деятельности в связи с вступлением в силу раздела Х ТК РФ с 1 марта 2022 года,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9.2. оказывать консультативно-методическую помощь работодателям в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда при проведении работ в водопроводных, канализационных колодцах, камерах и резервуарах, профилактики ДТП, информирования работников об условиях труда, учета микроповреждений (микротравм) работников, ведения электронного документооборота, проведения внутреннего контроля (самоконтроля),

**срок исполнения: постоянно**

9.3. проводить мероприятия по выполнению п.п. 4, 7, 8 Плана мероприятий по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи,

**срок исполнения: ежегодно**

9.4. продолжить работу по внедрению и распространению лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (ежеквартальное обновление библиотеки лучших практик по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, на официальных сайтах муниципальных образований);

**срок исполнения: постоянно**

9.5. обеспечить выполнение Планов мероприятий муниципальных образований края по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2022 год,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

9.6. проводить мероприятия по информированию женщин о трудовых правах и мерах, принимаемых по улучшению условий и охраны труда в рамках Плана мероприятий по реализации в 2019-2022 годах Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 7.12.2019 № 2943-р,

**срок исполнения: 2020-2022 годы**

10. Федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора), министерству труда и социальной политики Приморского края, администрациям муниципальных образований края обеспечить активное взаимодействие со средствами массовой информации в части информирования работников о наиболее распространенных профессиональных рисках, культуры безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье,

**срок исполнения: в течение 2022года**

11. Органам исполнительной власти Приморского края — главным распорядителям бюджетных средств, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, в рамках ведомственного контроля организовать работу в подведомственных государственных учреждениях в части обучения по охране труда, учета микроповреждений (микротравм) работников, актуализации локальных нормативных актов в связи с изменениями раздела X ТК РФ, вступившими в силу с 1 марта 2022 года,

**срок исполнения: в течение 2022года**

12. Министерству труда и социальной политики Приморского края организовать:

совещание с органами исполнительной власти Приморского края, в ведении которых находятся государственные учреждения Приморского края, на тему: «Об основных изменениях раздела X ТК РФ в части регулирования охраны труда, вступивших в силу с 1 марта 2022 года»;

обучающий семинар для специалистов по государственному управлению охраной труда администраций муниципальных образований Приморского края, руководителей и специалистов по охране труда организаций Приморского края на тему: «Цифровизация в сфере охраны труда»,

**срок исполнения: I полугодие 2022 года**

13. СОП «Федерация профсоюзов Приморского края» продолжить работу общественного актива по контролю деятельности работодателей в части соблюдения государственных нормативных требований охраны труда,

**срок исполнения: в течение 2022 года**

14. Разместить информацию и решение на сайтах муниципальных образований, в средствах массовой информации.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Приморском крае

С.В. Красицкая