

2.6. Обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой;

2.7. Обеспечить проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.8. Обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.9. Обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

2.10. Обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности;

2.11. Организовать проведение мероприятий в рамках краевого «Месячника по охране труда — 2024» в период с 1 по 28 апреля 2024 года;

2.12. Проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.13. Проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

2.14. Обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

2.15. Организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»;

2.16. Осуществлять информирование работников о передовом опыте в области охраны труда, размещать информационные материалы на сайтах.

3. Руководителям организаций, оказывающим услуги по проведению специальной оценки условий труда, обеспечить качественное и своевременное проведение работ в соответствии с действующим законодательством.

4. Руководителям обучающих организаций обеспечить обучение по охране труда, в соответствии с новыми требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464;

5. Дальневосточному управлению Ростехнадзора:

5.1. При проведении контрольно-надзорных мероприятий (в том числе по подготовке к прохождению к осенне-зимнему периоду) проверять выполнение «Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок», «Правил технической эксплуатации электрических станций и сетей Российской Федерации», «Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей

электрической энергии», а так же применение и действие нарядной системы;

5.2. Продолжить работу по информированию предприятий о произошедших несчастных случаях на производстве на территории Приморского края и России.

6. Главам администраций муниципальных образований:

6.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе координации обучения по охране труда, проведению мониторинга состояния и условий труда, специальной оценки условий труда, внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками, организации семинаров по охране труда для специалистов организаций;

6.2. Способствовать созданию комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на подведомственных территориях, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

6.3. В рамках реализации выполнения планов мероприятий муниципальных образований по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости оказывать консультационно-методическую помощь работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, внедрения программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников, профилактики производственного травматизма, в том числе по причине дорожно-транспортных происшествий в организациях края.

7. Федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора), министерству труда и социальной политики Приморского края, администрациям муниципальных образований края обеспечить активное взаимодействие со средствами массовой информации в части информирования работников о наиболее распространенных профессиональных рисках, культуры безопасного труда и личной ответственности за свое здоровье.

8. Министерству труда и социальной политики Приморского края продолжить проведение мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма в Приморском крае, в том числе по причине дорожно - транспортных происшествий.

9. Профессиональным союзам Приморского края:

9.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводить проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (ст. 370 ТК РФ);

9.2. Активизировать работу по созданию комитетов (комиссий) по охране труда, избранию уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда в организациях края (ст. 224 ТК РФ).

10. Разместить решение комиссии на официальном сайте министерства труда и социальной политики Приморского края.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда
в Приморском крае

С.В. Красицкая